Ректор _______ УТВЕРЖДАЮ А.В. Молодчик (приказ № 53 от «28» февраля 2023 г.) Одобрено Ученым советом обучающихся) — Согласовано (Объединенным советом обучающихся) — Д.А. Зайцева (протокол № 7 от «24» февраля 2023 г.)

Представителями профильных организаций (работодателей и (или) их объединения): Депутат Законодательного

Собрания Челябинской области Мине

Мухометьярова Ольга Ивановна Менеджер по развитию и внутренним коммуникациям

АО ДИАЙПИ <u>Сос</u> Соболева Екатерина Александровна, (Протокол заседания комиссии по качеству Университета № 1 от «20» февраля 2023 г.)

ОТЧЕТ ПО ИТОГАМ
АНКЕТИРОВАНИЯ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
«ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ НПР КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРО-ЦЕССА И УСЛОВИЯМИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОУ ВО «ЮЖНО-УРАЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ЗА 2022 ГОД

СОДЕРЖАНИЕ

1. Введение	3
2. Итоги анкетирования	

1. Введение

В соответствии с требованиями п. 4.6 Федерального государственного стандарта высшего образования, Положения по организации и проведению внутренней независимой оценки качества образования по основным образовательным программам высшего образования — программам бакалавриата, программам специалитета, программа магистратуры в ОУ ВО «Южно-Уральский технологический университет» (далее — Университет) на регулярной основе осуществляется внутренний анализ и мониторинг деятельности Университета в целях улучшения качества предоставляемых услуг.

Качество образовательной деятельности и подготовки обучающихся по образовательным программам высшего образования (программам бакалавриата, специалитета, магистратуры) определяется в рамках системы внутренней оценки, а также системы внешней оценки, в которой участники образовательного процесса принимают участие на добровольной основе.

В рамках внутренней системы оценки качества образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования (программам бакалавриата, специалитета, магистратуры) обучающимся предоставляется возможность оценивания условий, содержания, организации и качества образовательного процесса в целом и отдельных дисциплин (модулей) и практик.

Одним из инструментов проведения внутреннего анализа является интервьюирование и анкетирование научно-педагогических работников Университета (далее – НПР).

С января по декабрь 2022 года было организовано проведение анкетирования научно-педагогических работников Университета на предмет выявления удовлетворенности организации учебного процесса, преподавания дисциплин, условий образовательной деятельности, повышения качества и эффективности профессиональной деятельности преподавателей и т. д

В целях определения качества педагогической деятельности НПР, действующих процессов и получения наиболее эффективных и беспристрастных результатов анкетирование проводилось анонимно, ручным способом на бумажном носителе и/или через официальный сайт Университета в разделе «Анкетирование»

(https://www.inueco.ru/svedeniya/vnutrennyaya_sistema_oczenki_kachestva_obrazovaniya/oczenivanie_uslovij_soderzhaniya_organizaczii_i_kachestva_obrazovatelnogo_proczessa/anketirovanie) /в ЛКО.

Настоящий анализ проведен для выявления слабых мест в деятельности Университета, несущих риски снижения результативности и эффективности деятельности Университета. Выявление рисков и управление ими позволит повысить качество деятельности Университета в целом.

Целевой выборкой для данного исследования являлись научно-педагогические сотрудники ОУ ВО ЮУТУ, по реализуемым образовательным программам.

Метод опроса – онлайн анкетирование/письменное анкетирование.

В опросе участвовали 124 научно-педагогических работника (88,6% от общего числа НПР), участвующих в реализации образовательных программ.

Код	Направление/специальность	Количество НПР участвующих в анкетиро-
		вание (человек)
07.03.01	Архитектура	5
08.03.01	Строительство	9
09.03.02	Информационные системы и технологии	8
13.03.02	Электроэнергетика и электротехника	6
21.03.02	Землеустройство и кадастры	7
23.03.01	Технология транспортных процессов	7
38.03.01	Экономика	8
38.03.02	Менеджмент	7
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	7
40.03.01	Юриспруденция	9
45.03.02	Лингвистика	7
54.03.01	Дизайн	6
38.05.01	Экономическая безопасность	7
38.05.02	Таможенное дело	8
40.05.04	Судебная и прокурорская деятельность	6
38.04.02	Менеджмент	5
38.04.04	Государственное и муниципальное управление	6

40.04.01	Юриспруденция	6

Организация анкетирования:

распорядительный акт - распоряжение проректора по учебной работе №2/2 от 10.01.2022 г. период проведения 11.01.2022 - 31.12.2022

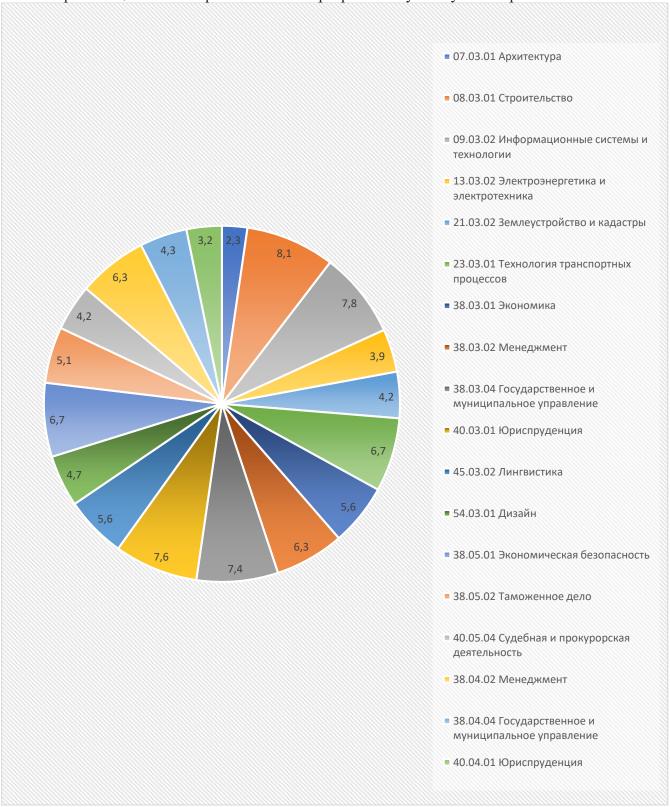
форма проведения электронное, в ЭИОС (раздел «Личный кабинет обучающегося»), официальный сайт Университета (раздел «Анкетирование»).

ответственное лицо Бурханова Т.С., ответственный специалист учебного управления за ВНОКО и ЭИОС

представление результатов в % от числа ответивших, средний балл.

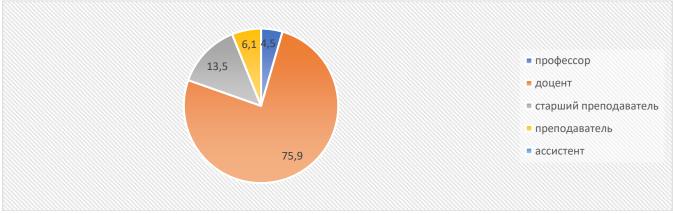
2. Итоги анкетирования

1. В реализации каких образовательных программ Вы участвуете? Перечислите

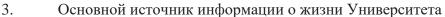


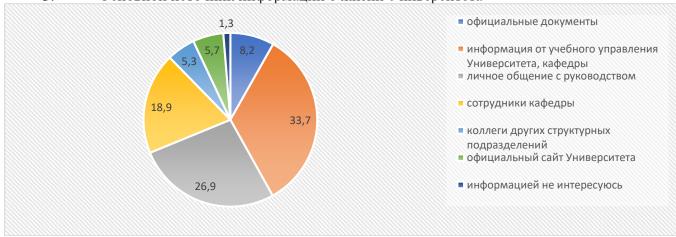
Вывод: В анкетировании приняли участие педагогические работники Университета, участвующие в реализации программы бакалавриата, специалитета и магистратуры и лиц, привлекаемых к реализации образовательных программ на иных условиях по всем направлениям подготовки/специальностям.

2. Ваша должность:



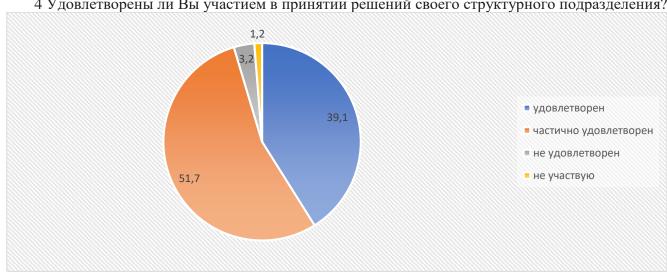
Вывод: на данный вопрос ответили: профессор -6 человек (4,5%); доцент -101 чел. (75,9)%); старший преподаватель -18 чел. (13,53%), преподаватель -8 человек (6,1%).





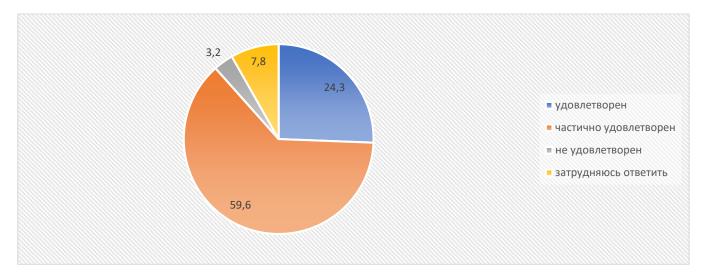
Вывод: Большинство сотрудников пользуются информацией от учебного управления и кафедры (33,7%), и общения с руководством (26,9%). Официальным сайтом Университета и официальными документами пользуются 5,7% и 8,2 % сотрудников соответственно. Своих коллег в качестве источника информации предпочитают 24,2% НПР (18,9 % сотрудники кафедры и 5,3% сотрудники других структурных подразделений).

4 Удовлетворены ли Вы участием в принятии решений своего структурного подразделения?



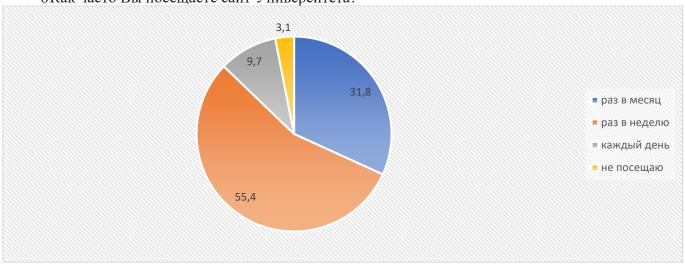
Вывод: Большая часть научно-педагогических работников (90,8%) удовлетворена либо частично удовлетворена участием в принятии решений своего структурного подразделения.

5 Удовлетворены ли Вы переменами и их внедрением в Университете?



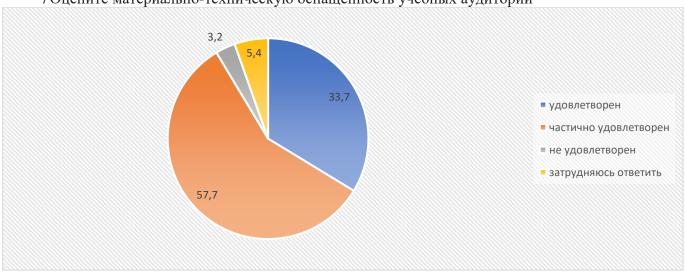
Вывод: 83,9% НПР положительно оценивают происходящие в Университете перемены, 3,2% - не удовлетворены.





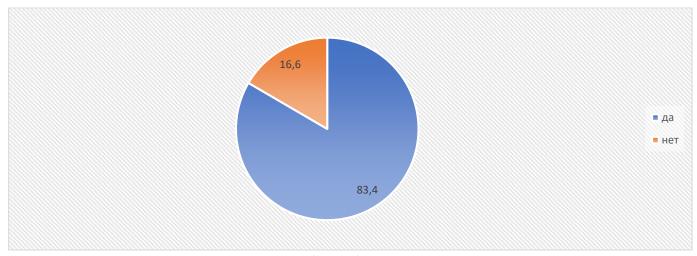
Вывод: Больше половины сотрудников (55,4%) посещают сайт университета еженедельно или раз в месяц (31,8%). 9,7% - заходят на сайт каждый день, 3,1% - совсем не пользуются сайтом.

7Оцените материально-техническую оснащенность учебных аудиторий



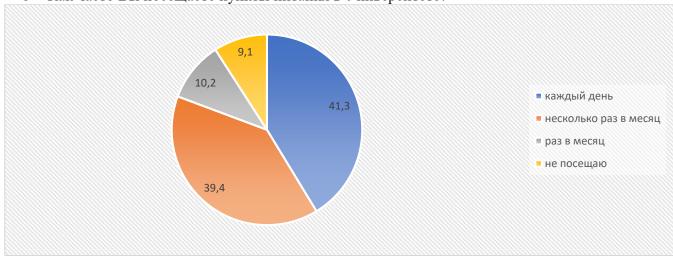
Вывод: 37,7% научно-педагогических работников полностью удовлетворены материально-техническим оснащением учебных аудиторий, 57,7% - удовлетворены частично, 3,2% - совершенно не удовлетворены.

8 Удовлетворены ли Вы санитарно-гигиеническим состоянием учебных аудиторий?

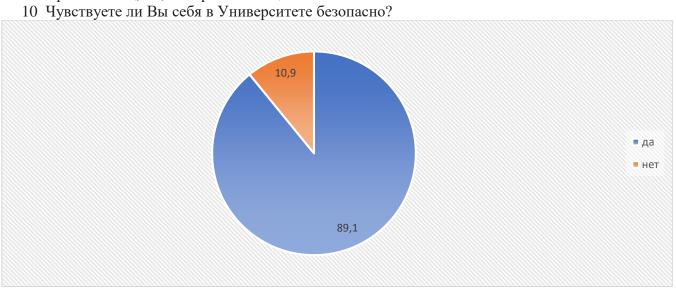


Вывод: Большая часть сотрудников (83,4%) удовлетворена санитарно-гигиеническим состоянием учебных аудиторий.



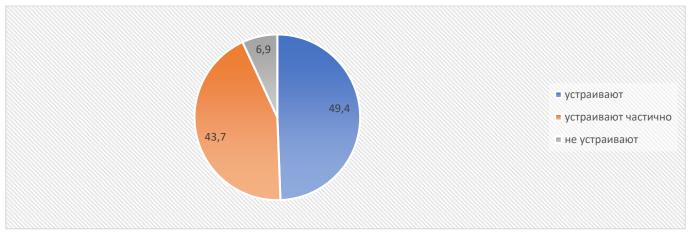


Вывод: 41,3% НПР посещают пункты питания в Университете каждый день, 39,4% - несколько раз в месяц, 10,2% - раз в месяц.

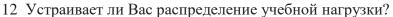


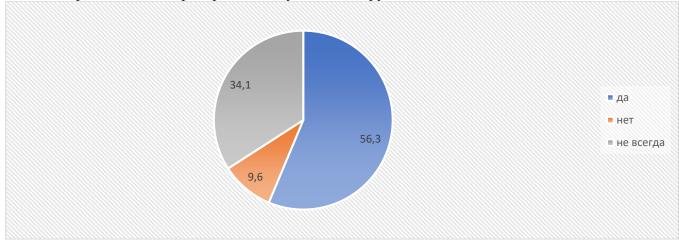
Вывод: Большинство сотрудников (89,1%) чувствуют себя в университете безопасно.

11 Вас устраивают взаимоотношения в коллективе?



Вывод: 49,4% сотрудников устраивают взаимоотношения в коллективе, либо частично устраивают (43,7%).





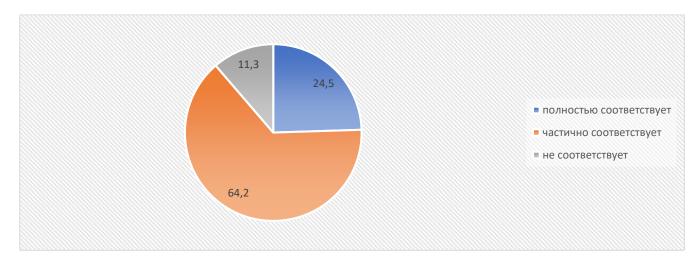
Вывод: Большую часть научно-педагогических работников устраивает (56,3%) распределение нагрузки, или устраивает, но не всегда (34,1%).

13 Насколько Вы удовлетворены информированностью об изменениях в учебном процессе?

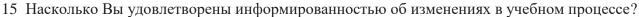


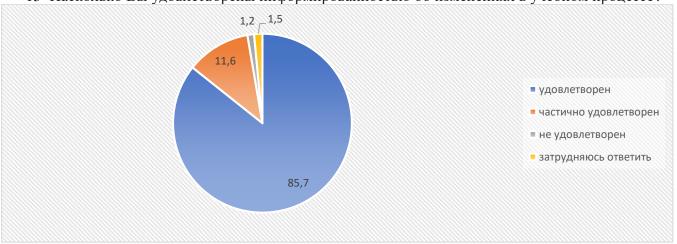
Вывод:75,6% сотрудников удовлетворены информированием об изменениях в учебном процессе, 21,3% - удовлетворены частично, 3,1% - не удовлетворены.

14 Соответствует ли Ваш объем затраченных сил и ресурсов, заработной плате?



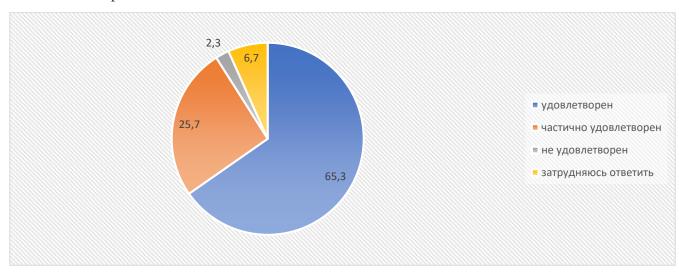
Вывод:64,2% научно-педагогических работников считают, что заработная плата частично соответствует затраченным силам и ресурсам, 24,5% - полностью соответствует,11,3 % - не соответствует.





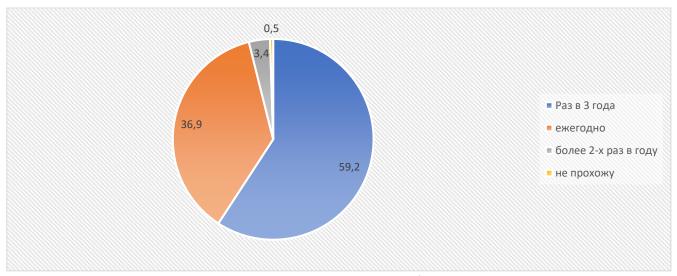
Вывод: 85,7 % сотрудников удовлетворены информированием об изменениях в учебном процессе, 11,6 % - удовлетворены частично, 1,2 % - не удовлетворены.

16 Удовлетворены ли Вы возможностями, которые предоставляет Университет для повышения квалификации?



Вывод: Больше половины сотрудников (65,3%) удовлетворены возможностями для повышения квалификации, либо частично удовлетворены (25,7%).

17 Как часто Вы проходите обучение на курсах повышения квалификации?



Вывод: 59,2% сотрудников проходят повышение квалификации раз в три года; 36,9% - ежегодно, 3,4% более двух раз в год. Анализ показал, что научно-педагогические работники Университета активно повышают свою квалификацию.

18 Дайте оценку удовлетворенности условиями и организацией преподавательской деятельности в Университете, используя шкалу баллов: Высокий уровень -5, хороший -4, удовлетворительный – 3, низкий - 2, очень низкий -1.

		Направление подготовки/специальность																		
№ п\п	Вопросы научно-педагогическим работникам, участвующим в реализации образовательной программы	38.03.01	38.03.02	38.03.04	38.05.01	38.05.02	23.03.01	09.03.02	13.03.02	45.03.02	07.03.01	08.03.01	21.03.02	54.03.01	40.03.01	40.05.04	38.04.02	38.04.04	40.04.01	Средний бал
1	Насколько Вы удовлетворены условиями организации труда на кафедре и оснащенностью своего рабочего места?	4,3	4,4	4,5	4,5	4,4	4,5	4,6	4,5	4,5	4,5	4,6	4,6	4,7	4,5	4,5	4,5	4,6	4,5	4,51
2	Насколько вы удовлетворены качеством аудиторий, помещений ка- федр, учебных лабораторий и оборудования?	4,4	4,5	4,4	4,5	4,5	4,5	4,6	4,5	4,4	4,4	4,5	4,5	4,6	4,5	4,5	4,,6	4,5	4,5	4,49
3	Удовлетворяет ли Вас качество фондов читального зала и библиотеки?	4,2	4,2	4,3	4,4	4,5	4,5	4,4	4,5	4,4	4,2	4,5	4,5	4,4	4,4	4,3	4,4	4,5	4,5	4,39
4	Оцените, пожалуйста, качество подключения к ЭБС из любой точки, где есть сеть «Интернет» как внутри ОО, так и вне ее.	4,6	4,5	4,4	4	4,5	4,3	4,5	4,5	4,6	4,5	4,5	4,6	4,5	4,4	4,4	4,5	4,4	4,4	4,45
5	Оцените, пожалуйста, наполненность ЭБС методическими материалами, учебниками и т.п. для достижения обучающимися предполагаемых результатов обучения по профилю реализуемой программы.	4,4	4,3	4,5	4,5	4,4	4,2	4,3	4,4	4,5	4,4	4,4	4,3	4,4	4,3	4,5	4,4	4,4	4,5	4,39
6	Оцените, пожалуйста, качество функционирования ЭИОС	4,4	4,3	4,4	4,5	4,5	4,4	4,4	4,3	4,4	4,5	4,4	4,5	4,4	4,5	4,3	4,4	4,5	4,4	4,42
7	Удовлетворяет ли Вас техническая и информационная оснащенность учебного процесса (оборудование для реализации ООП, доступ к базам данных)	4,1	4	4,2	4,1	4,3	4,2	4,3	4,4	4,3	4,2	4,3	4,2	4,3	4,3	4,5	4,3	4,4	4,4	4,27
8	Насколько Вы удовлетворены сочетанием педагогической и исследовательской деятельности	4,3	4,2	4,4	4,3	4,2	4,3	4,3	4,4	4,3	4,4	4,3	4,3	4,4	4,5	4,3	4,4	4,3	4,4	4,33
9	Оцените, пожалуйста, доступность информации, касающейся учебного процесса, внеучебных мероприятий	4,4	4,3	4,4	4,5	4,5	4,4	4,4	4,5	4,3	4,4	4,3	4,3	4,4	4,5	4,4	4,4	4,3	4,5	4,40
10	Какова Ваша удовлетворенность условиями работы и услугами, имеющимися в Университете?	4,4	4,5	4,3	4,4	4,4	4,5	4,6	4,6	4,5	4,6	4,4	4,4	4,3	4,5	4,4	4,5	4,4	4,5	4,46
11	Оцените, пожалуйста, условия организации образовательного процесса по программе в целом.	4,2	4,3	4,1	4,2	4,3	4,4	4,2	4,3	4,2	4,4	4,5	4,5	4,2	4,3	4,3	4,2	4,4	4,5	4,31
12	Насколько Вы удовлетворены открытостью, полнотой и доступно- стью информации о деятельности Университета, размещенной на ин- формационных стендах в помещении Университета?	4,4	4,5	4,5	4,4	4,4	4,5	4,6	4,5	4,5	4,5	4,6	4,4	4,4	4,4	4,5	4,4	4,4	4,5	4,47
13	Насколько Вы удовлетворены открытостью, полнотой и доступно- стью информации о деятельности Университета, размещенной на официальном сайте Университета	4,5	4,5	4,5	4,4	4,3	4,,4	4,4	4,5	4,5	4,6	4,5	4,6	4,5	4,5	4,5	4,6	4,5	4,5	4,49
14	Насколько Вы удовлетворены комфортностью условий труда: - наличие комфортной зоны отдыха (ожидания), оборудованной соответствующей мебелью; - наличие и понятность навигации внутри Университета; - наличие и доступность питьевой воды; - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений; - санитарное состояние помещений Университета; - транспортная доступность (возможность доехать до Университета на общественном транспорте, наличие парковки)	4,6	4,6	4,7	4,5	4,6	4,7	4,5	4,5	4,5	4,6	4,7	4,5	4,5	4,6	4,6	4,6	4,5	4,6	4,58
15	Насколько Вы удовлетворены качеством оборудования помещений Университета и прилегающей к ней территории с учетом доступности для инвалидов: - оборудование входных групп пандусами (подъемными платформами); - наличие выделенных стоянок для автотранспортных средств инвалидов;	4,5	4,6	4,5	4,5	4,4	4,5	4,5	4,5	4,6	4,6	4,5	4,5	4,4	4,5	4,5	4,6	4,5	4,5	4,51

		Направление подготовки/специальность																		
№ п\п	Вопросы научно-педагогическим работникам, участвующим в реализации образовательной программы	38.03.01	38.03.02	38.03.04	38.05.01	38.05.02	23.03.01	09.03.02	13.03.02	45.03.02	07.03.01	08.03.01	21.03.02	54.03.01	40.03.01	40.05.04	38.04.02	38.04.04	40.04.01	Средний бал
	 наличие адаптированных лифтов, поручней, расширенных дверных проемов; наличие сменных кресел-колясок; наличие специально оборудованных санитарно-гигиенических помещений в Университете 																			
	Средний бал	4,29	4,33	4,33	4,33	4,38	4,29	4,34	4,35	4,42	4,36	4,37	4,35	4,36	4,39	4,42	4,44	4,42	4,46	4,37

Вывод: Общая удовлетворенность работой. Удовлетворенность трудом – одна из важнейших характеристик человеческих ресурсов для любой организации. Релевантная информация об этой характеристике дает возможность руководству Университета принимать обоснованные и взвешенные решения в своей политике по управлению персоналом. Преподаватели Университета дали достаточно высокую оценку удовлетворенности работой и условиями в Университете от 4,1 до 4,9 баллов, что говорить о достаточно высоком уровне удовлетворенности условиями, содержанием, организацией и качеством образовательного процесса в целом и по отдельным направлениям деятельности Университета, так как в опросе участвовало большинство (88,6 % от общего числа НПР Университета) профессорско-преподавательского состава.